

令和7年 第3回人材開発・コンプラ部会 運営委員会議事録

日 時 : 令和7年11月6日(木) 11時30分～

場 所 : 熊本県自動車会館 3階 特別会議室

参加者 : 小林 雷太担当理事 梅崎 晃弘運営委員長 小島 和彦副運営委員長
吉井 誠哲副運営委員長 東 信宏委員 内田 隆志委員
福山 敏章委員 田中 博明委員 長島 賢吾委員
家入 智也委員(代理)
事務局:松本専務理事、羽田野事務局長、住本課長

○梅崎運営委員長 議事進行

議題1、役員改選について

事務局より資料に基づき説明。候補者の推薦案が提示された。

運営委員長 …ユナイテッドトヨタ熊本(株) 梅崎 晃弘常務 (再任)

副運営委員長…熊本スバル自動車(株) 小島 和彦副部長(再任)

副運営委員長…熊本日野自動車(株) 吉井 誠哲部長 (再任)

Aグループ

ユナイテッドトヨタ熊本 … 梅崎 晃弘運営委員長(再任)

熊本トヨタ自動車(株) … 鎌田 公二運営委員 (再任)

Bグループ

日産プリンス熊本販売(株) … 東 信宏運営委員(再任)

(株)ホンダモビリティ九州 … 岡本 未来運営委員(新任)

Cグループ

熊本スバル自動車(株) … 小島 和彦副運営委員長(再任)

(株)スズキ自販熊本 … 福山 敏章運営委員(再任)

輸入車グループ

(株)モーターレンプロイデ … 古賀 諭運営委員(新任)

大型グループ

熊本日野自動車(株) … 吉井 誠哲運営委員(担当理事枠)(再任)

UDトラック(株) … 加茂田芳徳運営委員(新任)

以上、承諾頂き部会にて報告。

議題2、第2回労務研修会について

令和7年11月6日(木)13時30分より (株)熊本県自動車会館4階1～4会議室

開会挨拶 一般社団法人 日本自動車販売協会連合会熊本県支部

専務理事 松本 伸二

研修会 テーマ「2026年法改正等について」

「カスタマーハラスメント対策について」

講 師 米村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 米原 亜矢様

質疑応答、労務研修会質問事項について

議題3、第27回自販連熊本県支部「親睦ボウリング大会」開催について

1. 日 時 令和7年11月27日(木)

選手集合 受付 18時30分～18時40分

開会式 18時40分～18時45分

ルール説明&練習ボウル 18時45分～18時50分

スタート 19時10分～

表彰式 20時30分(予定)

2. 場 所 ボウリング王国スポーツ熊本店(大劇ボウル)

3. 競技方法 チーム対抗戦 (団体戦・個人戦 各自2ゲーム高得点戦)
ハンディキャップ 女性 30点

4. 参加資格 ①(一社)日本自動車販売協会連合会熊本県支部に在籍している事

②1チーム3名の編成とする

*チーム責任者

*女性1名以上

*各販社複数参加可

*代表者も含めてのチーム参加可

5. 参加料 1チーム 3,000円(靴代含む)

6. 表彰式 ゲーム終了後成績報告兼表彰式

団体賞 優 勝(5,000円相当商品 3名分)

準優勝(3,000円相当商品 3名分)

第3位(2,000円相当商品 3名分)

個人賞(男女混合)

優 勝(5,000円相当商品)

準優勝(3,000円相当商品)

第3位(2,000円相当商品)

総合表彰

※予算の範囲内で各賞の増額並びに設定賞を増やす

本日、開催レター発信いたしますので、参加報告を11月17日(月)までにお願
い致します。

議題4、カスタマーハラスメントポスター作成について

資料を基に事務局より説明

先日開催された代表者例会の於いて、カスタマーハラスメント問題について提案があり、「カスハラ抑止」ポスターについて、各社それぞれで作成するより団体(自販連)で統一したポスター(デザイン)の方がいいのではないかと、との意見から、人材開発・コンプラ部会にて作成することをお願いすることとなり、小林担当理事もそれを了承された。

事務局から、消費者庁のデザイン案、若しくはプロにデザインを制作してもらい、次回、いくつかのデザイン案を提示することとなった。

3. その他(持ち寄り議題)

1)各社年間休日について(販社名略)

- ・年間休日 106 日を来年より 113 日にし、7 日増やした分、4 日は全休、3 日は申請休とした。
- ・現在 112 日だが、稼働日を増やす＝売上と直結しているため、休日を増やすことには慎重な対応。対応案次第では変更になることもある。
- ・110 日休日。組合より 120 日に増やす申請が来ているが、完全週休 2 日にしないと人が来ない。
- ・現在 110 日、10 年前は 104 日、現況として組合より 117 日と言われているが、有休(20 日)も取れていない状況なので、稼働日を減らすより、まず有休消化を優先に、月 1 日取れるようにしている。
- ・10 月までに有休 5 日取得で進めている。残業が多い中で、時間内に終了する事を目指している。
- ・年間 112 日。有休年 5 日。管理監督責任者より指示が出ている。
- ・105 日＋有休 5 日以上。労働基準監督署より有休の取得率が低いと指摘されたが、取る人は取る、取らない人は取らない、と難しい状況。
- ・113 日＋2～3 日は個人休を取り、稼働日を減らさず、総労働時間を 7 時間 30 分から 8 時 00 分に変更する。
- ・1 ヶ月変形 7 時間 30 分、年間 110 日。令和 8 年は 111 日。採用関係で高校を 20 校訪問したが、年間休日 120 日を境に就職先を探している生徒が多いと聞いた。自動車業界も増やしていかなければならないと思った。

2) ノーネクタイ等のカジュアル化のルールについて

- ・今の時期、「クールビズ」も終わり、冬服対応に変わるタイミングだが、ネクタイ着用のルールを教えてください。※お客様に対するビジネスマナーはどう考える？
- ・クールビズ期間を5月～11月までとしている。
- ・通年、ノーネクタイとしている。
- ・ブランド(販売車種)に合わせ、ネクタイ着用の店舗、ノーネクタイの店舗と分けている。

以上で、第3回人材開発・コンプラ部会運営委員会を終了した。

令和7年 第3回人材開発・コンプラ部会議事録

日 時 : 令和7年11月6日(木) 12時30分～

場 所 : 熊本県自動車会館 3階 特別会議室

参加者 : 小林雷太担当理事 梅崎 晃弘運営委員長 小島 和彦副運営委員長
吉井 誠哲副運営委員長 東 信宏委員 内田 隆志委員
福山 敏章委員 田中 博明委員 長島 賢吾委員
家入 智也委員(代理) 伊東 修会員 内野恵二郎会員
古賀 諭会員 加茂田芳徳会員 上野真琴会員
事務局:松本専務理事、羽田野事務局長、住本課長

○梅崎運営委員長 議事進行

○小林担当理事挨拶

本年4月熊本へ着任致しました、小林と申します。よろしくお願ひ致します。
弊社もこの部会のテーマ、人材開発・コンプライアンス問題に苦勞しております。
皆様の意見を参考にさせて頂きたいと思ひますので、よろしくお願ひ致します。

議題1、役員改選について

事務局より部会に於いて決定した名簿により、説明。
人材開発・コンプラ部会運営委員会議事録参照。

議題2、第2回労務研修会について

人材開発・コンプラ部会運営委員会議事録参照。

議題3、第27回自販連熊本県支部「親睦ボウリング大会」開催について

人材開発・コンプラ部会運営委員会議事録参照。
本日発信いたしますので、ご報告を11月17日(月)までにお願ひ致します。
各社代表者のご参加、1社、複数参加もお待ちしております。

議題4、カスタマーハラスメントポスター作成について

今般、カスタマーハラスメントの問題について、各社独自にポスターを作成されて
いる所もあるかと思ひますが、人材開発・コンプラ部会に於いて、ポスターを作成す
る事となりました。広告会社にデザイン案を委託し、次回、提案致します。

○次回開催予定日 令和7年12月1日(月)18時00分

熊本ホテルキャッスル2階「キャッスルホール」

人材開発・コンプラ部会、業務部会、交通・環境部会合同部会

以上で、第3回人材開発・コンプラ部会を終了した。